



SPITALUL MUNICIPAL DE URGENȚĂ PAȘCANI
Str.Grădiniței nr.5, jud.Iași, CP 705200 Tel: 0232763600; Fax: 0232765060
e-mail:spitalulmunicipalpașcani@yahoo.com Acreditare ANMCS nr. 119/ 2015

Nr. 6225 din 05.03.2023



RAPORT

Privind stadiul implementării Strategiei Naționale Anticorupție la Nivelul Spitalului Municipal de Urgenta Pașcani in perioada 01.01.2023 – 31.12.2023

I. Introducere

Strategia Națională Anticorupție 2021 – 2025 are ca scop promovarea integrității, a seturilor de indicatori de performanță, a riscurilor asociate obiectivelor și măsurilor de strategie și a resurselor de verificare, a inventarului măsurilor de transparență instituțională și de prevenire a corupției, a indicatorilor de evaluare precum și a standardelor de publicare a informațiilor de interes public, aprobată prin HG nr. 1269/2021, prin aplicarea riguroasă a cadrului normativ și instituțional în vederea prevenirii corupției în România.

Corupția poate avea ca și consecințe:

- discreditarea imaginii Spitalului Municipal de Urgenta Pașcani
- încurajarea iresponsabilității și a practicilor abuzive
- calitatea slabă a serviciilor acordate populației
- degradarea valorilor morale

Spitalul Municipal de Urgenta Pașcani se angajează să respecte cerințele legale și de reglementare aplicabile și să își îmbunătățească continuu performanțele în domeniul anticorupție.

La baza tuturor activităților desfășurate în cadrul Spitalului Municipal de Urgenta Pașcani stau următoarele valori fundamentale:

- Integritatea – obligația de a declara orice interese personale care pot veni în contradicție cu exercitarea obiectivă atribuțiilor funcției. Refuzul de a accepta vreun beneficiu financiar sau de orice altă natură de la persoane sau organizații care ar putea influența îndeplinirea atribuțiilor postului. Totodată obligația instituției de a lua măsurile necesare pentru evitarea situațiilor de conflict de interese și de incompatibilități.
- Transparența – adoptarea unei atitudini deschise și transparente în toate deciziile și acțiunile pe care personalul instituției le întreprinde. Asigurarea accesului neîngrădit la informațiile de interes public și transparența procesului decizional.
- Obiectivitatea – îndeplinirea atribuțiilor postului prin adoptarea unei atitudini obiective, care să conducă la decizii corecte pentru realizarea interesului public.
- Profesionalismul – promovarea valorilor și principiilor fundamentale în activitățile unității sanitare, printr-o atitudine responsabilă în interesul instituției și al pacientului.

Raportul are drept scop monitorizarea stadiului de raportare a implementării SNA 2021 - 2025 la nivelul Spitalului Municipal de Urgenta Pașcani.

II. Activități realizate

1. *Asigurarea transparenței în procesul decizional și facilitarea accesului la informațiile de interes public*
 - 1.1 Implementarea de soluții de securitate la zi pentru website-ul spitalului
 - 1.2 Modificarea interfeței sitului spitalului, realizarea pe website-ul instituției a unei secțiuni dedicate domeniului integritate și actualizarea permanentă a documentelor publicate pe site. Spitalul gestionează și actualizează informații și date pe site-ul www.sinupaseani.com.
 - 1.3 Achizițiile publice se desfășoară în mod transparent respectând principiile menționate în Legea nr. 98/2016 privind achizițiile publice, decizia neapartținând unei singure persoane ci fiind rezultatul unei analize și evaluări în comisii. Fiecare achiziție publică este supusă informării, în funcție de specificul ei, recurgându-se la publicitate prin pagina web a spitalului și SEAP iar contractele sunt postate pe site-ul spitalului.
 - 1.4 Există un program de audiențe afișat, angajații/pacienții putând să prezinte problemele în cadrul acestui program.
2. *Continuarea implementării mecanismului de feed-back al pacienților privind calitatea serviciilor și al aprecierii integrității personalului medical*
 - 2.1 Este pus la dispoziția pacienților, pe site-ul unității Formularul: Chestionar de feedback al pacientului.
 - 2.2 Actualizarea componentei Comisiei de monitorizare SCIM, în conformitate cu prevederile Ordinului 600/2018.
 - 2.3 Sunt desemnați responsabili de riscuri la nivelul fiecărei structuri funcționale din cadrul spitalului
3. *Analizarea Planului de integritate la nivelul anului 2023 și elaborarea documentelor aferente:*
 - Raport privind stadiul implementării SNA
 - Inventarul măsurilor preventive

III. Incidente de integritate și măsuri de remediere

Nr. total incidente de integritate		Total:
Tipul de fapte/abateri	Nr. abateri de la normele deontologice sau de la alte prevederi similare menite să protejeze integritatea funcției publice	0
	Nr. infracțiuni de corupție sau fapte legate de nerespectarea regimului interdicțiilor, incompatibilităților, conflictului de interese sau declarării averilor	0
	Nr. încălcări ale obligațiilor legale privind averile nejustificate, conflictul de interese sau regimul incompatibilităților	0
Structura/Compartimentul în care au intervenit incidente de integritate		0
Funcțiile persoanelor care au săvârșit incidentele de integritate	Nr. fapte săvârșite de persoane cu funcții de conducere	0
	Nr. fapte săvârșite de persoane cu funcții de execuție	0
Nr. sancțiuni aplicate	Nr. sancțiuni disciplinare	11
	Nr. sancțiuni administrative	0
	Nr. sancțiuni penale	0

Măsuri de prevenire și/sau control

Nr. total măsuri propuse:	
Descrierea măsurilor	Stadiul implementării
Instruirea și conștientizarea personalului în domeniul etic și integritate	Caracter permanent
Desfășurarea de activități de consiliere etică	Caracter permanent

IV. Bune practici

- Transparența și comunicare
- Creșterea nivelului de încredere
- Actualizarea informațiilor și datelor

V. Dificultăți întâmpinate:

- Resurse umane și financiare insuficiente

**Coordonator pentru implementarea Planului de integritate, în contextul Strategiei Naționale
Anticorupție 2021 – 2025**

**Director medical interimar,
Dr. Padurariu Aurelia Iuliana**



Intocmit,

Ec. Puiu Carmenus Gabriela

